



CODUL ETIC AL S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L.

S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. a recunoscut întotdeauna că interesele sale pe termen lung, precum și cele ale partenerilor companiei depind de respectarea celor mai înalte standarde ale eticii și a legislației în vigoare. Codul etic a fost aprobat de Comitetul executiv al S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. Grup și este prezentat și impus angajaților S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. prin metode inductive, formare profesională și comunicare internă. Valorile S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. sunt incluse în acest Cod, din partea fiecărui angajat al S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. așteptându-se un comportament și o manieră de lucru în conformitate cu acest Cod, fără excepție. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. revizuieste periodic acest Cod și se angajează să aducă modificări conținutului și modului său de implementare când schimbările sau necesitatea unor clarificări suplimentare impun acest lucru.

Etică și legislație: S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. se angajează ferm să se ghideze după cele mai înalte standarde ale eticii și să respecte deplin toate normele juridice naționale și internaționale în vigoare. Între acestea se numără, de exemplu, cele legate de legile antitrust și de promovarea concurenței loiale, prevenirea mitei, a plăților ilicite și a corupției, siguranța în utilizarea produselor și serviciilor pe care S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. le furnizează clienților săi, legislația și practica muncii, mediul, legislația drepturilor omului și normele recunoscute pe plan internațional și protecția drepturilor de autor, a activelor companiilor și a altor forme de proprietate intelectuală. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu urmărește doar respectarea minimă a normelor juridice, ci, ca lider în domeniu, dorește să se situeze pe cele mai bune locuri promovând și politica de calitate adoptată odata cu acest Cod.

S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. respectă intimitatea și integritatea partenerilor săi și depune eforturi să adere la standarde stricte cu privire la prelucrarea datelor personale și a informațiilor despre produse. Toate datele personale culese și deținute de S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. vor fi prelucrate corect, legal și atent, într-o manieră care protejează intimitatea persoanelor.

Drepturile omului: S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va respecta și va promova drepturile omului. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. recunoaște, alături de comunitatea internațională, că anumite drepturi ale omului trebuie considerate ca fiind fundamentale și universale, bazate pe norme și practici internaționale recunoscute. Între drepturile pe care S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. le consideră ca fiind fundamentale și universale sunt: libertatea persoanelor de a nu fi supuse nici unei discriminări pe bază de rasă, credință, culoare, naționalitate, origine etnică, vârstă, religie, sex, modificare de sex, orientare sexuală, stare civilă, legături cu o minoritate națională, handicap sau alt statut; libertatea persoanelor de a nu fi spuse detenției arbitrare, execuției sau torturii; libertatea de întrunire și asociere pașnică; libertatea gândirii, conștiinței și religiei; și libertatea de opinie și de expresie. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu va folosi forța de muncă a minorilor sau munca forțată. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu va tolera condiții de muncă sau tratamente care contravin legislației și practicii internaționale.

Conflicte de interese, cadouri și mită: Angajații S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. trebuie să evite exercitarea activităților care duc la un conflict de interese. Acestea includ, dar nu se limitează la acceptarea și oferirea de cadouri personale sau ilicite funcționarilor sau candidaților guvernamentali sau altor părți, în vederea obținerii sau a menținerii activității. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu acordă sprijin financiar partidelor sau altor grupări politice. Angajații S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu trebuie să profite, și nici să-i ajute pe alții să tragă foloase de pe urma oportunităților descoperite prin utilizarea informațiilor sau pozițiilor deținute pe piața.

Angajații S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu trebuie să utilizeze activele companiei în alte scopuri decât pentru desfășurarea legitimă a activității sau în alte scopuri autorizate. De asemenea, angajații S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu trebuie să intre în competiție cu compania.

Practici la locul de muncă: Angajații S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. trebuie să respecte și să încurajeze Valorile S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. la locul de muncă, să promoveze lucrul în echipă, asumarea răspunderii individuale și forța care decurge din diversitate. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va depune toate eforturile pentru a acorda compensații salariale juste și pentru a oferi angajaților săi un mediu de muncă sigur și sănătos. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. este adeptul șanselor egale în toate practicile, politicile și procedurile sale de angajare. Prin urmare, dacă își îndeplinește cerințele prevăzute în fișa postului, nici un angajat sau potențial angajat nu va fi supus unui tratament mai puțin favorabil pe bază de rasă, credință, culoare, naționalitate, origine etnică, vârstă, religie, sex, modificare de sex, orientare sexuală, stare civilă,



legături cu o minoritate națională, opinie, handicap, apartenență sau lipsa acesteia la un sindicat. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va continua să investească în educația și dezvoltarea personală și profesională a angajaților săi. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. își va încuraja angajații să ducă o viață echilibrată din punct de vedere personal și profesional.

Mediu: Activitățile de mediu ale S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. se bazează pe conceptul ciclului de viață al produsului. Scopul este reducerea efectelor negative asupra mediului în timpul ciclurilor de viață ale produselor noastre. Aceasta se realizează prin administrarea propriilor noastre operațiuni și a propriei noastre rețele de furnizori, încorporând designul pentru mediu (Design for Environment) în dezvoltarea produselor noastre, în procesele și serviciile de design și prin susținerea unor practici temeinice privind sfârșitul ciclului de viață al produsului. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. nu utilizează nici o specie pe cale de dispariție în scopul dezvoltării afacerii sale și, în plus, cere furnizorilor săi să evite procurarea materiilor prime din origini în care există abuzuri explicite asupra drepturilor omului sau ale animalelor sau unde metoda de procurare sau de distribuție este ilegală. În activitățile sale de marketing și în alte activități ale companiei, S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va prezenta animalele într-o manieră demnă.

Furnizori: S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va depune toate diligențele să încheie contracte numai cu subcontractori sau furnizori care ei înșiși aderă la legislația și practicile internaționale privind drepturile omului și mediul. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. se angajează să monitorizeze etica furnizorilor săi și să ia măsuri imediate și ferme în cazurile în care comportamentul etic al furnizorilor săi este pus la îndoială.

Implementare: Angajamentul respectării prevederilor prezentului Cod se extinde la toate situațiile, inclusiv cu privire la deciziile legate de tranzacții, investiții, subcontractare, furnizare, dezvoltare a afacerii, precum și în toate celelalte relații de lucru sau de angajare. Maniera de implicare a S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. în implementarea acestui Cod etic va fi activă, deschisă și bazată pe principii morale sănătoase. Cu toate că în anumite cazuri pot surveni întrebări dificile legate de interpretare, mai ales cu privire la necesitatea armonizării sensibile a cutumelor și cerințelor locale cu standardele și îndrumările internaționale, S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. recunoaște că angajamentele asumate mai sus înseamnă că S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va face tot posibilul pentru a rezolva orice probleme identificate de ordin etic, juridic, de mediu, de angajare și legate de drepturile omului, în conformitate cu prezentul Cod etic.

Fiecare angajat S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. are responsabilitatea promovării acestui Cod. Întrebările privind aplicarea sau înțelesul oricărora dintre prevederile acestui Cod sau încălcările potențiale ale prevederilor Codului vor fi raportate superiorilor. Superiorul va emite o judecată inițială asupra naturii și gravității oricărei presupuse încălcări raportate.

În cazul unor acuzații grave privind posibile încălcări ale acestui Cod, care nu sunt evidente ca fiind neîntemeiate, o anchetă corectă și temeinică va fi desfășurată de linia de management cea mai apropiată de problema în cauză, cu sprijinul celor aflați în funcții corespunzătoare în cadrul companiei. Dacă potențiala încălcare a acestui Cod presupune implicații financiare a căror natură nu este de neglijat, problema va fi supusă atenției Consiliului General, care va transmite informația șefului serviciului financiar și verficatorului de conturi. Va fi efectuată o anchetă imparțială și exhaustivă cu sprijin pertinent intern și/sau extern, iar problema va fi raportată Consiliului General. Toate anchetele privind presupusele încălcări potențiale ale acestui Cod trebuie să se desfășoare în conformitate cu principiile enunțate în procedurile de investigație internă ale companiei.

Acțiunile neconforme cu prezentul Cod trebuie remediate prompt și sunt supuse măsurilor disciplinare mergând până la încetarea contractului de muncă. S.C. KAFEROM AUTOMATIC S.R.L. va garanta că nu vor exista consecințe adverse asupra muncii angajatului în cazul în care acesta a semnalat încălcări ale prezentului cod.